



Referat fra møte i pleie- og omsorgsforum 14. september 2011 Høgskolesenteret i Kristiansund

Til stede

Stein Kulø, Kari Lien Melland, Sylvi Kristensen, Elisabeth Sjøvik, Bente Åsbø, Marit Krane, Brit Vikhals, Kjetil Leirbekk, Christina Swan Olsen, Kristine Skogsholm, Katrine Roksvåg, Liv Inger K. Nilsen, Stephanie Hellan, Karina Eckhoff, Trude Fløystad Eines, Hildegunn Frøseth; Nora Olsen, Trude Fløystad Eines, Merete Sandvær, Beate Lyngvær, Reidun Nogva, Anne Marit Orseth, Ragnhild Svardal, Aud Dahle, Inger Takle, Britt Hjelle, Ingunn Tøsse, Heidi Mæle Lesund, Atle Betten*, Reidun Sveaas*, Helge A Carlsen* og Inger-Lise Lervik

*Deler av dagen

Hva kjennetegner en god prosess- og hvilken rolle spiller ledelse?

Ved Christine Reitan



Hva er en god leder?

- en optimist! (Christine Reitan)

Prosess må bunne i en strategi

Ikke nødvendigvis den som har den beste strategien som lykkes, men den som holder fast ved den

Av og til er prosesser en trussel -> Må være tydelig. Verre å leve med uklarheter jfr helse; bedre å få en diagnose enn det å leve i uvisshet

"Organisasjonsendring på 1-2-3" eksempler med utgangspunkt i flat struktur

Formelt perspektiv; rasjonelt – instrumentelt perspektiv -> Viktig at alle har Klare oppgaver

Kulturperspektiv -> Organisasjoner i langsom endring. Styrt endring fungerer dårlig, må komme innenfra

Myteperspektiv-> Ytre endringer, samme innhold - men blir oppfattet som endret for utenforstående



Strategi eller adhocrati? Ve d Anne Brit Skjetne



"Vi mennesker består av 80 % vann, og 20% følelser" Anne Brit Skjetne

Jeg velger meg april!
av Bjørnstjerne Bjørnson

Jeg velger meg april!
I den det gamle faller,
i den det ny får feste:
det volder litt rabalder, -
dog fred er ei det beste,
men at man noe vil.

Jeg velger meg april,
fordi den stormer, feier,
fordi den smiler, smelter,
fordi den evner eier,
fordi den krefter velter, -
i den blir somren til!

Deler av foredraget vil bli ettersendt.

Orienteringssaker

Rokilde USH har lagt ut
undervisningsplan på:

www.rokildeush.com

og **kursplan** (fagdager)på
nettverksbloggen

www.ogbedreskalvibli.com

Neste møte i forumet:

Kompetanseplan – Gunvor
Rolland er invitert.

Kvalitetssystem. Nedsatt ei
gruppe som skal utrede: Sylvi,
Christina, Ragnhild og
Stephanie



Utfordringer i en flat struktur v/Kjetil Leirbekk



Strukturen blir teoretisk, vi har flere ledd og må ha det! Den kan bli uoversiktlig og vanskelig å orientere seg i.

Samhandling mellom utførende ledd og politikere, klarer vi å få frem behovene? Er/ blir enhetene for store – og hva skal avledes av dette?

Hvor skal vi ta overgripende beslutninger? Vi har ingen formelle nivå.

For stor avstand mellom utviklings/ beslutningsnivå og enhetsnivået. Det er lite utviklingsressurser i enhetene. Det som finnes er ikke godt nok koordinert med overordnet nivå.

Er flat struktur feil valg av modell, eller har vi ikke tatt utviklingen av den i egen organisasjon på alvor?

- Og hva er mandatet til Pleie- og omsorgsforumet? Hvem skal delta? Hvor er det forankret?

Mellomlederen v / Stephanie Helland

Refleksjoner rundt avdelingssykepleierens roller og oppgaver. Oppfølging av ansatte som

- Sykefravær
- Medarbeidersamtaler
- Økonomiansvar

Kommentarer:

- Brukes tida fortsatt som vikarbyrå?
- Merkantile oppgaver, hvem gjør hva?

Behov for **stillingsbeskrivelse for avdelingssykepleiere.**

Arbeidsgruppe:

Liv Inger, Karina og Merete



Eventuelt:

Reidun minner om registrering av nosokomiale infeksjoner i sykehjem – sykehjemsoverlege skal ha kopi av registreringene som sendes inn. Alle MÅ sende inn.

Lenke til folkehelseinstituttet:

http://www.fhi.no/eway/default.aspx?pid=233&trg=MainArea_5661&MainArea_5661=5631:0:15,3421:1:0:0:::0:0

Registreringspliktige infeksjonssykdommer hos hjemmeboende skal meldes til kommuneoverlege. (F.eks. MRSA)

Reidun: Neste vårs PLOMS-forum på Nersetra → nå med klatrejungel i skogen.

Sylvi opplyser at ny versjon av EPJ er klar, nå med kurve. Atle har lagt inn 3 undevisningsdager (halvdager) vedrørende oppdateringen. Sjekk undervisningsplan!

Stein: Opplyser om at kontorfullmektiger/ kontorpersonell skal samles i høst- både for å bli sett og hørt. Og for utveksling av tanker vedrørende effektivisering.

Neste møte i PLOMS-forum med fokus på kompetanseplan. Først et formøte med Gunvor Rolland 12.12. Invitasjon blir sendt så snart egnet dato er klar.

Ord på veien – ved Helge

Viktige diskusjoner

Artige diskusjoner

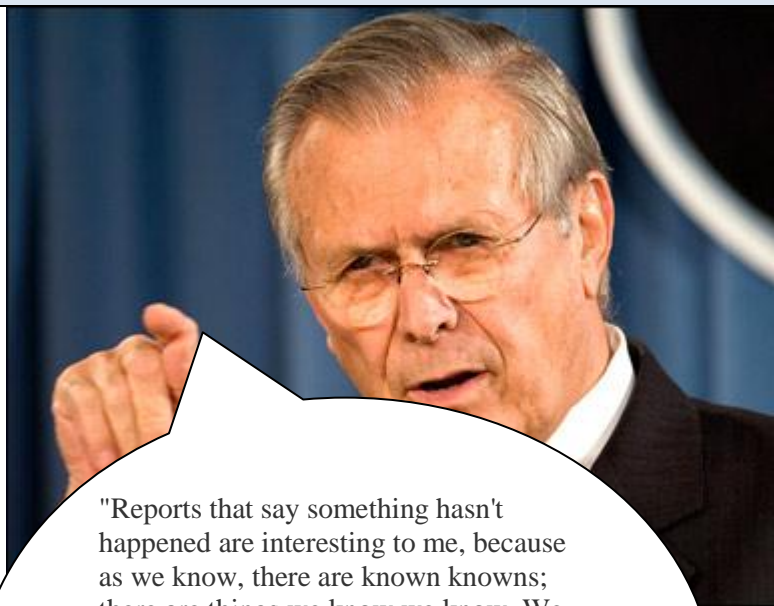
Flat struktur- utfordringer. Behov for avklaring av organisering, også når det gjelder gråsonetiltak som PLOMS

Ny politisk organisering, slutt på komiteer

Mange ting som fungerer - ikke bare snakke om det vi ikke får til

Samhandlingsreformen;

"Det vi vet at vi vet, det vi vet at vi ikke vet, det vi ikke vet at vi ikke vet. (Sitat Donald Rumsfeld etter 11.9)



"Reports that say something hasn't happened are interesting to me, because as we know, there are known knowns; there are things we know we know. We also know there are known unknowns; that is to say we know there are some things we do not know. But there are also unknown unknowns — the ones we don't know we don't know."

"Foot in the mouth award"- 2003

